

Gestion du changement

2 jours

Clientèle visée :

Gestionnaires

Méthodologie :

- Mises en situation
- Jeux de rôles
- Grilles d'observation
- Outils de mesure
- Ateliers et plénières
- Théorie minimale

Introduction

Le changement est omniprésent dans la nature. C'est le propre de tout ce qui est vivant. C'est le propre de l'organisation vivante. Elle change et reste la même. Innovation et continuité cheminent côte à côte. Visionnaires et pragmatiques se donnent la main. Le changement, c'est la victoire de la vie sur la stagnation et l'entropie. Savoir le provoquer et le gérer est un art précieux.

Objectif :

Apprendre à vivre le changement de façon rationnelle et positive.

Contenu :

- Faut-il changer les gens pour changer l'organisation?
- Préparation au changement : équipe de transition
- Comprendre et gérer les réactions face au changement
 - Comprendre les résistances au changement
 - Accueillir les réactions émotives
 - Apprendre à gérer ses émotions
 - Déjouer ses antipathies et ses incompatibilités
 - Ce qui m'énerve chez les autres me parle aussi de moi
- Vivre la période de changement de façon rationnelle et positive
 - Comprendre rationnellement le changement
 - Le processus de gestion du changement
 - Tirer le meilleur parti de la période de changement
 - Suivi et amélioration continue
- Mieux se connaître pour mieux participer à l'instauration du changement
 - Concepteurs et pragmatiques : différentes façons d'apprendre
 - Pièges à éviter en cours de réalisation de projets
 - Gérer la motivation, la démotivation et la récupération d'énergie
 - Travailler en complémentarité