

## Exceller dans mon rôle de superviseur

### Module 5 : Bâtir la mobilisation d'équipe

#### 1 jour

##### Clientèle visée :

- Nouveaux superviseurs
- Superviseurs de premier et de deuxième niveau

##### Méthodologie :

- Mises en situation
- Jeux de rôle
- Grilles d'observation
- Outils de mesure
- Ateliers et plénières
- Théorie minimale

##### Introduction :

Dans une équipe, les membres du personnel ont besoin de se sentir respectés, reconnus et impliqués dans les consultations et les décisions qui les concernent.

##### Objectif :

Bâtir la mobilisation d'équipe et instaurer progressivement la gestion en concertation.

##### Bâtir la mobilisation d'équipe

- Le paradoxe du leadership de mobilisation
- Gérer AVEC les personnes
- Les cinq facteurs de mobilisation
- Les résultats d'abord par respect pour les personnes.
- Écouter, soutenir et valoriser en fonction des relations fonctionnelles et des résultats
- Valoriser la contribution individuelle et célébrer les succès d'équipe
- Viser l'excellence comme standard

##### Instaurer progressivement la gestion en concertation

- Se donner le temps qu'il faut
- Savoir se rallier positivement
- Négocier l'instauration progressive de la gestion en concertation