

Exceller dans mon rôle de superviseur

Module 4 : Bâtir la cohésion d'équipe

1 jour**Clientèle visée :**

- Nouveaux superviseurs
- Superviseurs de premier et de deuxième niveau

Méthodologie :

- Mises en situation
- Jeux de rôle
- Grilles d'observation
- Outils de mesure
- Ateliers et plénières
- Théorie minimale

Introduction :

Rien de plus efficace et de plus gratifiant qu'une équipe dont tous les membres regardent ensemble dans la même direction et se sentent solidairement responsables des résultats.

Objectif :

Pour bâtir la cohésion d'équipe, se donner des valeurs communes, une vision commune et des priorités communes.

Contenu :

- Introduction
- Vision commune : consolidation et engagement
- Valeurs communes : cohérence et fierté
- Priorités communes : mobilisation et dynamisme
- Nommer un porteur de la vision et préciser comment elle sera régulièrement portée à l'attention de chacun.
- Traduire les valeurs en comportements mesurables.
- Le respect de l'équipe et de l'organisation comme valeur fondamentale