

Exceller dans mon rôle de superviseur

Module 4 : Bâtir la cohésion d'équipe

1 jour

Clientèle visée :

- Nouveaux superviseurs
- Superviseurs de premier et de deuxième niveau

Méthodologie :

- Mises en situation
- Jeux de rôles
- Grilles d'observation
- Outils de mesure
- Ateliers et plénières
- Théorie minimale

Introduction

Rien de plus efficace et de plus gratifiant qu'une équipe dont tous les membres regardent ensemble dans la même direction et se sentent solidairement responsables des résultats.

Objectif :

Pour bâtir la cohésion d'équipe, se donner des valeurs communes, une vision commune et des priorités communes.

Contenu :

- Introduction
- Vision commune : consolidation et engagement
 - Nommer un porteur de la vision et préciser comment elle sera régulièrement portée à l'attention de chacun
- Valeurs communes : cohérence et fierté
 - Traduire les valeurs en comportements mesurables
 - Le respect de l'équipe et de l'organisation comme valeur fondamentale
- Priorités communes : mobilisation et dynamisme